

DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE

uzatvorená podľa § 226, ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v aktuálnom znení

Článok 1.: Zmluvné strany

Zamestnávateľ: Národný jadrový fond na vyradovanie jadrových zariadení
a na nakladanie s vyhoretým palivom a rádioaktívnymi odpadmi
Sídlo: Mierová 19, 827 15 Bratislava
IČO: 30865433
Zastúpený: Ing. Ján Šovčík, riaditeľ

Zamestnanec: Alena Šutovská
Trvalé bydlisko: Dopravná 8, 831 06 Bratislava
Dátum narodenia: ..
Rodné číslo: ..

Článok 2.: Dohodnutá práca (druh práce)

- 2.1. Zamestnanec bude vykonávať činnosť administratívneho zamestnanca
2.2. Práca zamestnanca bude spočívať v nasledujúcom:
- Riadne odovzdanie dokumentov, spracovávaných podkladov pre pokladničné doklady, evidenciu pokladničnej knihy, zabezpečenie evidencie došej a odoslanej pošty zamestnávateľa zamestnankyni vracajúcej sa z materskej dovolenky
 - Zaktualizovať registratúrny denník, správu registratúrneho strediska tak, aby nedošlo k poškodeniu, zničeniu, strate alebo neoprávnenému použitiu registratúrnych záznamov
 - Vykonávať dohľad nad vyradovaním spisov, vrátane špeciálnych druhov registratúrnych záznamov NJF
 - Zabezpečiť skartáciu dokladov zamestnancov NJF

Článok 3.: Dohodnutý rozsah práce

- 3.1. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na pracovnom čase v rozsahu max. 30 hodín týždenne
3.2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že odpracovaný pracovný čas bude riadne evidovaný na dohodnutom tlačíve.
3.3. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že v prípade predĺženia dohody o vykonaní práce, bude účinnosť tejto dohody predĺžená na základe dodatku k tejto dohode.

Článok 4.: Miesto výkonu práce

- 4.1. Miestom výkonu práce zamestnanca je sídlo zamestnávateľa.

Článok 5.: Dohodnutá odmena za vykonanú prácu a jej splatnosť

- 5.1. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na odmene 800,00 EUR brutto/mesiac, pri pracovnom úväzku 30 hodín týždenne.
5.2. Odmena za vykonanú prácu je splatná pozadu za mesačné obdobie a výplacným termínom do 7. dňa v nasledujúcom mesiaci.

Článok 6.: Dohodnutá doba trvania dohody a jej skončenie

- 6.1. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, t. j. od 01. 09. 2014 do 31. 10. 2014.
6.2. Zamestnávateľ môže od dohody odstúpiť, ak pracovné úlohy nebudú vykonané v dohodnutej dobe.

Článok 7.: Povinnosti zamestnanca

- 7.1. Zamestnanec je povinný:
- vykonávať práce osobne
 - vykonávať práce zodpovedne a riadne a dodržiavať podmienky dohodnuté v dohode
 - dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím
 - zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s vykonávaním práce pre zamestnávateľa podľa tejto dohody, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám, najmä o spôsobe a systéme práce zamestnávateľa, o jeho obchodnej politike a to vrátane údajov o obchodných partneroch, iných spolupracujúcich osobách zamestnávateľa, finančnej situácii a hospodárení zamestnávateľa, vnútornej organizácii a vzťahoch zamestnávateľa k tretím osobám.

Článok 8.: Povinnosti zamestnávateľa

- 8.1. Zamestnávateľ je povinný:
- poskytnúť zamestnancovi za vykonanú prácu dohodnutú odmenu riadne a včas
 - vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky pre riadny a bezpečný výkon práce.

Článok 9.: Záverečné ustanovenia

- 9.1. Zamestnanec týmto potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto dohody bol zamestnávateľom riadne oboznámený:
- s právami a povinnosťami, ktoré pre neho z tejto dohody vyplývajú
 - s pracovnými podmienkami a mzdovými podmienkami, za ktorých má vykonávať dohodnutú prácu
 - s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré je povinný pri svojej práci dodržiavať a predpismi o požiarnej ochrane
 - s udelením súhlasu so spracovaním jeho osobných údajov v súvislosti s výkonom činnosti zamestnanca pre zamestnávateľa, a to priamo zamestnávateľom alebo osobami ním poverenými.
- 9.2. Zmluvné strany si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s jej znením.
9.3. Táto dohoda bola napísaná vo dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a druhé zamestnávateľ.

V Bratislave, 22. 08. 2014

Zamestnanec



Zamestnávateľ



Národný jadrový fond
Mierová 19
827 15 Bratislava
IČO: 30865433